

**Poste de directeur**  
**REF 96-2020**  
**Foyer de l'enfance et centre maternel de l'Orne**

394 communes, 290 000 habitants, 1 400 agents. Budget : 393 M€. A 2 heures de Paris, en Normandie, l'Orne vous surprendra : environnement verdoyant et préservé, offre culturelle et touristique de qualité. Choisissez l'Orne pour vous épanouir. Président : Christophe de Balorre. Rejoignez-nous !

Le Foyer départemental de l'enfance/Centre maternel est un acteur stratégique de la politique départementale de protection de l'enfance. Les deux structures regroupent une cinquantaine de professionnels pour l'accueil de 38 enfants au sein du Foyer de l'enfance et 16 familles pour le Centre maternel.

Le directeur FDE/CM est rattaché fonctionnellement et hiérarchiquement à la Direction de l'enfance et des familles (DEF) au sein du Pôle solidarités. Il est responsable de l'organisation et du fonctionnement des structures, de leur gestion administrative, technique et financière, de la mise en œuvre des missions de protection de l'enfance et des familles.

Le directeur travaille en étroite collaboration avec les services de l'aide sociale à l'enfance (ASE) et de la protection maternelle et infantile (PMI) au sein de la DEF et est force de proposition dans l'adaptation constante de l'offre de service aux besoins des publics.

Le directeur FDE/CM assure les principales missions suivantes :

- Le pilotage stratégique des structures FDE/CM en cohérence avec les orientations départementales en matière de prévention et de protection de l'enfance et des familles, et en lien avec le schéma départemental de l'enfance et des familles
1. Elaborer, conduire, les projets d'établissement et superviser leur déclinaison en lien avec l'équipe d'encadrement.
  2. Assurer la mise en œuvre des projets personnalisés (de l'enfance, de la famille) et mobiliser les ressources adaptées.
  3. Garantir l'évolution de l'offre de service au regard des besoins identifiés dans le cadre du schéma départemental et de ses ajustements, et la qualité du service rendu.
  4. Garantir une collaboration efficiente et complémentaire du FDE/CM avec l'ensemble des équipes, services et directions du pôle.
  5. Inscrire l'activité des structures dans l'environnement économique, social et médico-social départemental et développer les partenariats inter institutionnels.
  6. Favoriser l'expression des personnes accompagnées et construire des réponses adaptées à leurs besoins et attentes, en favorisant leur participation.

- La direction et le pilotage des budgets, des ressources humaines et de la vie institutionnelle

- 1 . Effectuer une prévision et une planification budgétaire et financière pluri-annuelle
2. Elaborer le budget annuel des structures dans le respect des orientations budgétaires départementales
3. Assurer les responsabilités des crédits délégués.
4. Administrer et gérer les ressources humaines des structures (statuts, recrutements, remplacements, congés, évaluations...)
5. Manager l'encadrement intermédiaire, les services, les équipes.
6. Elaborer et mettre en œuvre les plans de formation pluriannuels
7. Maintenir le dialogue social et arbitrer les situations complexes.
8. Gérer le contentieux des ressources humaines avec la direction des ressources humaines (DRH) et mettre en œuvre, le cas échéant, les procédures disciplinaires.
9. Animer et ou participer aux instances représentatives (comité technique d'établissement (CTE), commissions administratives paritaires (CAP), commission de surveillance, CHSCT.....)

Compétences et aptitudes :

Vous maîtrisez le cadre réglementaire des politiques sociales et plus particulièrement de la protection de l'enfance et des familles (accueil et accompagnement des publics en difficultés, droits des usagers, lois 5 mars 2007, 14 mars 2016, ...)

Vous disposez d'une expérience significative de management, de gestion des ressources humaines, de conduite de stratégie institutionnelle.

Vous maîtrisez la gestion budgétaire d'une structure et la prospection financière.

Vous êtes rigoureux, organisé et savez travailler en équipe.

Vous êtes en capacité d'anticiper, de faire preuve d'adaptabilité, de travailler dans l'urgence auprès de situations humaines complexes et délicates.

Vous savez écouter, négocier, arbitrer, décider et en rendre compte.

Modes d'accès par détachement ou mutation pour les fonctionnaires ou par voie de contrat pour les agents :

- Aux titulaires d'un master II en droit des établissements hospitaliers ou des établissements médico-sociaux
- Ou cadres socio-éducatifs disposant du CAFERUIS et ayant exercés des fonctions de direction en associatif ou public dans le secteur de l'enfance et des familles
- Ou titulaires du CAFDES ayant une expérience dans l'enfance sur des postes de direction.

Avantages liés à la fonction :

- Logement ou indemnité compensatrice de logement

Prérequis indispensable : permis B

Merci d'adresser votre candidature (lettre + CV), au plus tard **le 25 septembre 2020**, au Conseil départemental de l'Orne, DRH, 27 boulevard de Strasbourg, C5 30528, 61017 Alençon cedex ou par mail : [drh.recrutement@orne.fr](mailto:drh.recrutement@orne.fr).

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter : Monsieur Lionel SEVIGNAC, Directeur au 02.33.26.47.70